



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 19 मार्च, 2007/28 फालगुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 28 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ०डी०एस०-ए(15)-13/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में संगणक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-'क' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग संगणक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां।—(1) अधिसूचना संख्या एक० डी० ए० ४/१५, तारीख २० नवम्बर, १९९६ द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं आपूर्ति विभाग में संगणक (कम्प्यूटर) (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम २(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,  
प्रति ० मुख्य सचिव।

उपाबन्ध—‘क’

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में संगणक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

१. पद का नाम	संगणक
२. पदों की संख्या	१ (एक)
३. वर्गीकरण	वर्ग-III अराजपत्रित लिपिक वर्गीय सेवाएं
४. वेतनमान	रुपये ३१२०-१००-३२२०-११०-३६६०-१२०- ४२६०-१४०-४४००-१६०-५०००-१६०-५१६०.
५. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
६. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	१८ से ४५ वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ्य या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ्य या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ्य या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों नया स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आय की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गए थे ।

#### टिप्पण :

( 1 ) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को पथस्थिति, आवेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

( 2 ) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनभव भर्ती प्राप्तिकरण के विवेकानुपार शिखिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

#### (क) अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं को परीक्षा या  $10+2$  को परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समकक्ष

#### (ख) वाढ़नीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रीतियों और दोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दग्धारों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं ।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारगों के ग्राइड दें ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्हति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्हति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्हति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्हति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?
13. भर्ती करने से जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा ।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. (क) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
- शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर सबद्व भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से ।
- लागू नहीं
- लागू नहीं
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।
- (I) संकल्पना :
- (क) इस पॉलिसी के अधीन विभाग में संगणक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए रखा जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन सबद्व भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पदों का विज्ञापन देकर किया जाएगा ।
- (ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक संगणक को सरकारी (जॉब) सेवा में नियमितकरण या स्थाई आमेलन के त्रिए दाता करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

## II. मानदेयः

संविदा<sup>के</sup> आधार पर नियुक्त संगणक<sup>को</sup> 4680/-रुपये समेकित<sup>नियत</sup> रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान<sup>के</sup> आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110 रुपये की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी ।

## III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

## IV. चयन प्रक्रिया :

(क) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक विभाग में संगणक के विद्यमान कर्मचारीवृन्द/रिक्तियों की बावत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व कार्यभार (वर्क लोड) तथा मात्रकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा ।

(ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के निदेशक को संगणक के रिक्त पदों को संविदा<sup>के</sup> आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु अनापत्ति प्रमाणपत्र जारी करेगा जिसे खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के निदेशक द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ग) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश का निदेशक रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड को भेजेगा ।

## V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए ।

## VI. करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

## VII. निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त संगणक को 46.80/- रुपये की दर से मानदेय प्रतिमास संदत्त किया जाएगा (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।
- (ख) संविदात्मक संगणक की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमित्तिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदात्मक संगणक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आक्रिस्मक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार प्रसूति अवकाश दिया जायेगा ।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड ऑफ ऑफिस) के अन्मोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्याविसान) हो जायेगी । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीड चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह

सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्तता बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/ व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसा कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

### VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में नियमित-करण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

सेवा में नियुक्त हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

— — —  
उपांबन्ध—“ख”

संगणक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रलॡ

यह करार श्री/श्रीमती ..... सुपुत्र/सुपुत्री श्री .....  
निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख ..... को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संगणक के रूप में संविधा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार संगणक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और .....  
..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार

की सेवा में संगणक के रूप में रहेगा। यह विनिदिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आप्तिरी कार्य दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपये 4680/- रुपये प्रति मास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त संगणक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा संविदात्मक संगणक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रभुति अवकाश दिया जायेगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदात्मक संगणक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त संगणक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीड्यूट चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रदत्त करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी /व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है यान्त्र भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यो) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ₹०पी००एफ०/जी०पी००एफ० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति म.....मास.....और वर्ष.....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

साक्षी की उपस्थिति में :

1. भूमि : .....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2. .....

.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(3)-4/94, dated 28-12-2006, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 28th December, 2006

No. FDS-A(15)-13/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure—"A" attached to this notification, namely :—

*Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Computer, Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food & Civil Supplies Department Computer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Pomotion Rules, 1996 notified *vide* Notification No. FDS-A(3)4/94, dated 20th November, 1996 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,  
*Addl. Chief Secretary.*

ANNEXURE-A.

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPUTER, CLASS-III (NON-GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- |                     |          |
|---------------------|----------|
| 1. Name of the post | Computer |
| 2. Number of post   | 1 (One)  |

3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 3120-110-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. Whether selection or non-selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	<p>Between 18 and 45 years :</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis:</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such <i>adhoc</i> or contract appointment :</p> <p>Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :</p> <p>Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations &amp; Autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector/Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies.</p>

*Note:* (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the

	Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.	<p>(a) <i>Essential Qualification :</i></p> <p>Should have passed Matriculation Examination with second division or 10+2 or its equivalent from a recognized Board/University.</p>
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s) ?	(b) <i>Desirable Qualifications :</i>
9. Period of probation, if any	2. Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.
10. Method of recruitment— whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.	<p><i>Age :</i> Not applicable</p> <p><i>Educational Qualifications :</i> Not applicable</p> <p>Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.</p>
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	100% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. H.P. Subordinate Service Selection Board.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Not applicable
13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable
14. Essential requirement for a direct recruitment.	As required under the law
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.	<p>A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.</p> <p>Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test, if, Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so con-</p>

consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

**15A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**

**(I) CONCEPT :**

- (a) Under this policy, the Computer in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Computer so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) HONORARIUM :**

The Computer appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :**

The Director, of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authoirty.

**(IV) SELECTION PROCESS :**

- (a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will inform the Government about the existing staff/vacancies of Computer in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer or regular incumbent or otherwise, the government, will issue "No Objection Certificate" to the Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, Himachal Pradesh to fill up the vacant posts of Computer on contract basis for one year only which can be extended for two more years by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh.
- (c) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :**

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board.

**(VI) AGREEMENT :**

After selection of a candidate he has to sign an agreement as per Annexure—"B" appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The Computer appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for second and third years respectively and no other allied benefits such as Senior scale, etc. will be allowed.
- (b) The service of the contractual Computer will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contractual Computer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled for any honorarium for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidates will be re-examined for fitness from an authorized medical practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to T.A./ D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:**

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the department at any stage.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Backward Classes and Other categories or persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**16. Reservation.**

**17. Departmental Examination**

Not applicable.

**18. Power to relax**

Where the state Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE COMPUTER  
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF  
FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this.....day of.....in  
the year.....Between Sh./Smt. ....  
S/o/D/o Shri.....R/o.....  
.....

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh (herein-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Computer on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Computer for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs. 4680/- per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Computer will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Computer. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Computer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Computer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

श्राधारण राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 19 मार्च, 2007/28 फाल्गुन, 1928

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
10. The employees Group Insurance Schemes as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address)

Signature of the First Party.

2. ....  
.....  
.....

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address)

Signature of the Second Party.

2. ....  
.....  
.....

(Name and Full Address)